

فراخوان عمومی شناسایی و ارزیابی کیفی پیمانکاران کارآمد جهت واگذاری قراردادهای تأمین نیروی انسانی شماره ۹۵-۱

۱- نام و نشانی برگزارکننده فراخوان: شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان (سهامی خاص) به نشانی رشت - بلوار امام خمینی - بالاتر از میدان مصلی.

۲- موضوع فراخوان: شناسایی و ارزیابی کیفی پیمانکار کارآمد و ذیصلاح جهت واگذاری قراردادهای تأمین نیروی انسانی ماهر و نیمه ماهر، حفاظتی، اپراتور ۱۲۱، شرح خدمات و خدماتی نظافتی در سطح شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان.

۳- اسناد و مدارک مورد نیاز: مشخصات و سوابق پیمانکار شامل آخرین تغییرات اساسنامه، آگهی روزنامه رسمی و آخرین صورتجلسه مجمع عمومی به انضمام صورتهای مالی حسابرسی شده که می بایست واجد اصل امضای مجاز پیشنهاد دهنده مطابق با آخرین تغییرات اساسنامه و ممهور به مهر شرکت باشد.

تبصره: اسناد و مدارک ارسالی می بایست بر اساس فرم های پیوست تکمیل شود.

۴- برآورد ریالی قراردادهای تأمین نیروی انسانی به شرح زیر می باشد:

الف: قرارداد تأمین نیروی انسانی ماهر و نیمه ماهر به مبلغ ۱۷۲,۷۲۷,۳۱۶,۲۸۳ ریال

ب: قرارداد تأمین نیروی انسانی شرح خدمات به مبلغ ۲۵,۲۳۶,۱۷۱,۷۲۳ ریال

ج: قرارداد تأمین نیروی انسانی اپراتور ۱۲۱ به مبلغ ۱۷,۹۱۰,۵۲۰,۸۴۲ ریال

د: قرارداد تأمین نیروی انسانی حفاظتی به مبلغ ۲۲,۴۲۹,۲۸۷,۷۴۱ ریال

ه: قرارداد تأمین نیروی خدماتی نظافتی به مبلغ ۱,۸۲۹,۹۳۷,۵۸۷ ریال

۵- محل دریافت اسناد فراخوان: رشت - بلوار امام خمینی- بالاتر از میدان مصلی - شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان - امور تدارکات و انبارها و یا تهران - سعادت آباد- میدان کاج - خیابان شهید خلبان جمشیدی (یک)- خیابان شبنم - کوی لاله - پلاک ۱۴

۶- زمان و محل تحویل اسناد و مدارک: اداره دبیرخانه شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان و حداکثر تا پایان ساعت اداری مورخ ۹۵/۱/۳۰

۷- به پیشنهادهای فاقد امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهاداتی که بعد از انقضاء مدت مقرر واصل گردد، مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد

۸- شماره تلفنهای تماس: ۳۳۶۶۳۰۰۶ - ۳۳۶۰۶۵۷۱ و ۰۱۳-۲۲۰۶۲۵۶۷ و ۰۲۱-

۹- در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر به پایگاه های اینترنتی شرح زیر مراجعه فرمایید.
آدرس اینترنتی:

<http://www.gilanpdc.ir>

<http://tender.tavanir.org.ir>

<http://iets.mporg.ir>

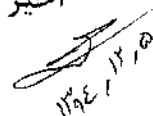
INFO@GILANPDC.IR

پست الکترونیکی :

شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان

الزامات اولیه شرکت در مناقصه نیروی انسانی شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان:

- ۱- ارایه مفصای قطعی شده مالیات ارزش افزوده سال ۹۳ و سه دوره سال ۹۴.
- ۲- ارائه مفصای حساب سال ۹۳ سازمان تأمین اجتماعی.
- ۳- ارائه گواهی عدم سوء پیشینه کیفری مدیران شرکت های پیمانکار مطابق با دستورالعمل های توانیر.
- ۴- ارائه گواهی نامه صلاحیت اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی.
- ۵- کسب حداقل امتیاز ۶۰ از ۱۰۰ در ارزیابی های صورت گرفته توسط کارفرمایان قبلی در سه سال اخیر در قراردادهای معادل مبلغ مناقصه مطابق با فرم پیوست.



۱۳۹۴/۱۲/۱۵

فرم حسن سابقه:

ردیف	ضریب اهمیت	عوامل	امتیاز		
			ضعیف	متوسط	خوب
			۲۰	۵۰	۸۰
۱	۲	کیفیت مدیریت			
۲	۲	رعایت شئونات اداری			
۳	۱	پرداخت های به موقع حقوق پرسنل			
۴	۱	پرداخت به موقع حق بیمه حقوق پرسنل			
۵	۱	اظهار نظر کلی نسبت به اجرای پیمان			
۶	۱	بنیه مالی و نحوه پشتیبانی مالی			
۷	۱	هماهنگی و همکاری با کارفرما			
۸	۱	کفایت کادر فنی			

حسن
۱۴/۰۵

۱۳۹۴/۱۲/۲۶

بسمه تعالی

ارزیابی کیفی مناقصه‌گران

معیارهای مربوط به ارزیابی کیفی مناقصه‌گران در مناقصه‌های
پیمانکاری

ردیف	معیارهای ارجاع کار	امتیاز هر معیار (bi)	ضریب معیار (ai)
۱	داشتن تجربه و دانش در زمینه مورد نظر (سابقه اجرایی)	۱۰۰	۲۰
۲	حسن سابقه و رضایت در کارهای قبلی	۱۰۰	۲۰
۳	توان مالی و پشتیبانی	۱۰۰	۲۰
۴	مدیریت کارآمد و سیستم‌های مدیریتی مناسب	۱۰۰	۱۰
۵	کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر دانش و تجربه	۱۰۰	۱۰
۶	بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه در محل اجرای پروژه	۱۰۰	۲۰

$$\frac{\sum_{i=1}^6 a_i b_i}{\sum_{i=1}^6 a_i} = \text{امتیاز کل یا میانگین وزنی}$$

۱۳۹۵/۱۲

۱ تجربه و دانش در زمینه مورد نظر (سابقه اجرایی)

امتیاز تجربه و دانش (سابقه اجرایی) با استفاده از کارهای انجام یافته بشرح جدول شماره ۱ تعیین میشود.

جدول شماره ۱ (محاسبه امتیاز مربوط به تجربیات کاری)

ردیف	شرح	امتیاز
۱	کارهای مشابه در رشته و زمینه کار	هر کار ۲۵ امتیاز
	با مبلغ معادل یا بیشتر از مبلغ برآوردی	
	با مبلغ کمتر از مبلغ برآوردی	مبلغ کار انجام یافته ۲۵ * مبلغ برآوردی = امتیاز هر کار
۲	کارهای قابل مقایسه با پروژه پیشنهادی (تقریباً مشابه)	هر کار ۸ امتیاز
	با مبلغ معادل یا بیشتر از مبلغ برآوردی	

– امتیازات تجربیات کاری شرکتها براساس تعداد پروژههای انجام شده طی پنج سال گذشته براساس جدول فوق محاسبه میگردد.

– حداکثر تعداد کار مشابه مشمول امتیاز: ۴ کار. ضمناً کارهایی که مبلغ آن از ۶۰ درصد مبلغ برآوردی کمتر باشد مشمول امتیاز قرار نخواهد گرفت.

تبصره ۱: چنانچه متقاضیان ارزیابی بدلیل طبیعت و ماهیت پروژه دارای تجربه قابل مقایسه با پروژه پیشنهادی باشند باتوجه به نظر کمیته فنی و بازرگانی و شروط بر آنکه از ردیف ۱ امتیازی کسب نمایند میتوان بشرح بند ۲ و توضیحات زیر امتیاز بخش تجربه را محاسبه نمود.

– حداکثر تعداد کار تقریباً مشابه مشمول امتیاز: ۴ کار.

تبصره ۲: امتیاز کارهای در دست اقدام که پیشرفت فیزیکی آن بیش از ۹۰ درصد باشد مشمول امتیازات فوق خواهد شد.

تبصره ۳: در مواقعی که مبلغ برآوردی کار از یکصد برابر مبلغ معاملات متوسط بیشتر باشد حداکثر تعداد کار مشابه با مبلغ معادل و یا بیشتر از مبلغ برآوردی از ۴ به ۲ و امتیاز آنها نیز بترتیب در جدول فوق از ۲۵ به ۵۰ امتیاز برای کار مرتبط و از ۸ به ۲۰ امتیاز برای کارهای تقریباً مشابه افزایش می یابد.

۱۳۹۵/۲/۲

۲- حسن سابقه در کارهای قبلی

امتیاز حسن سابقه در کارهای قبلی با استفاده از جدول شماره ۲ تعیین میگردد.

جدول شماره ۲ (محاسبه امتیاز حسن سابقه در پروژههای قبلی)

عنوان قرارداد :				مبلغ قرارداد :	
امتیاز b_i				a_i	ردیف
ضعیف	متوسط	خوب	عالی	ضریب اهمیت	
۲۰	۵۰	۸۰	۱۰۰		
				۲	۱
				۲	۲
				۱	۳
				۱	۴
				۱	۵
				۱	۶
				۱	۷
				۱	۸

a_i = ضریب اهمیت

b_i = امتیاز هریک از عوامل ۸ گانه

$$E_i = \text{امتیاز هر شرکت برای هریک از پروژهها} = \frac{\sum_{i=1}^8 a_i b_i}{\sum_{i=1}^8 a_i}$$

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n}$$

امتیاز کل پروژهها

n = تعداد پروژهها

E_i = امتیاز هر پروژه

تبصره:

- حداقل مبلغ قرارداد پروژه هایی که مشمول حسن انجام کار میگردد؛ حداقل ۶۰ درصد معادل مبلغ برآوردی باشد.
- در صورت ارائه تقدیرنامه، رضایت نامه و یا تشویق نامه برای هر پروژه امتیاز متوسط منظور خواهد شد.
- جدول فوق توسط کارفرمایان قبلی به طور کامل و با ذکر مبلغ پروژه تکمیل و مهر و امضاء گردد. در غیر این صورت امتیازی تعلق نمیگیرد.
- ارائه فرم های ارزیابی خارج از فرمت مذکور قابل قبول نبوده و امتیاز به این بخش تعلق نمی گیرد.

۱۳۹۵/۱/۲

۳- توان مالی

ارزیابی توان مالی براساس اطلاعات مالی پنج سال گذشته تعیین میشود. برای امتیاز توان مالی، مبلغ برآوردی با مالیات متوسط سالانه و در مقایسه با درآمد ناخالص سالانه و دارائیهای ثابت بشرح جدول زیر محاسبه و بالاترین عدد کسب شده از جزءهای یادشده مبنای محاسبات قرارخواهد گرفت.

محاسبه امتیاز توان مالی : (جدول شماره ۳)

ردیف	شرح	امتیاز
۱	مبلغ برآوردی مناقصه معادل و یا کمتر از بالاترین عدد کسب شده از جزءهای زیر است. الف: پنجاه برابر مالیات متوسط سالانه و یا ۷۰ برابر بیمه تأمین اجتماعی قطعی و یا علی الحساب پرداخت شده ب: سه برابر درآمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیتهای قطعی یا موقت ج: پنج برابر دارائیهای ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی یا گواهی بیمه دارائیهها یا دفاتر قانونی	۱۰۰
۲	در صورت بیشتر بودن مبلغ برآوردی از بالاترین عدد کسب شده از جزءهای مندرج در بند ۱، امتیاز این بخش براساس فرمول مقابل محاسبه میگردد. $A = \text{مبلغ برآوردی}$ $A' = \text{بالاترین عدد کسب شده از جزءهای مذکور}$	$\left[100 - 100 \left(\frac{A - A'}{A'} \right) \right]$

۴- مدیریت کارآمد و سیستمهای مدیریتی مناسب (امتیاز مربوط به کادر مدیریت، مدیرعامل و دو نفر از اعضاء هیئت مدیره) - جداول ۴ و ۵ و ۶

۵- کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر دانش و تجربه - جداول ۴ و ۵ و ۶ (حداکثر ۷ نفر)

جدول شماره ۴

جدول امتیاز تحصیلی			سابقه کار
لیسانس به بالا	لیسانس	دیپلم و فوق دیپلم	
۲۵	۱۵	۵	تا ۵ سال
۳۵	۲۰	۱۰	از ۵ تا ۱۰ سال
۴۰	۲۵	۱۵	از ۱۰ تا ۱۵ سال
۵۰	۳۵	۲۰	از ۱۵ سال بیشتر

جدول شماره ۵- (ضریب ارتباط مدرک تحصیلی با کار مربوطه)

۱۳۹۵/۱/۲

ردیف	شرح	ضریب
۱	رشته تحصیلی کاملاً مرتبط است	٪۱۰۰
۲	رشته تحصیلی تقریباً مرتبط است	٪۸۰
۳	رشته تحصیلی غیرمرتبط است	٪۵۰

جدول شماره ۶: (ضریب تداوم مدیریت)

ردیف	شرح	ضریب
۱	کمتر از سه سال	۰/۶
۲	از سه تا پنج سال	۰/۸
۳	از پنج تا هشت سال	۱
۴	از هشت تا ده سال	۱/۱
۵	از ده سال بیشتر	۱/۲۰

ضریب تداوم مدیریت \times ضریب ارتباط رشته تحصیلی \times امتیاز تحصیلات = a_i = امتیاز هریک از کادر مدیریت کادر فنی

$$E = \frac{\sum_{i=1}^3 a_i}{3}$$

امتیاز کل کادر مدیریت و کادر فنی

۶- بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه مشابه

امتیاز بومی بودن پیمانکار براساس مؤلفه‌های پیش‌بینی شده در جدول شماره ۷ انجام میشود.

جدول شماره ۷ (بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه مشابه)

ردیف	شرح	امتیاز
۱	بومی با کار در محل اجرا	۱۰۰
۲	غیربومی با کار در محل اجرا	۶۰
۳	بومی بدون کار در محل اجرا	۳۰

نحوه محاسبه امتیاز کل

پس از محاسبه امتیازات هریک از ۱۰ عامل فوق که بر مبنای امتیاز ۱۰۰ میباشد، امتیاز نهائی از جدول خلاصه ارزیابی مربوط به توان انجام تعهدات و با استفاده از ضابطه زیر محاسبه میگردد.

$$\text{امتیاز کل یا میانگین وزنی} = \frac{\sum_{i=1}^6 a_i b_i}{\sum_{i=1}^6 a_i}$$

بسمه تعالی

شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان

پرسشنامه اطلاعاتی مربوط به ارزیابی کیفی مناقصه گران

تذکر مهم :

کلیه جداول در فرم های ذیل به طور کامل تکمیل و ارائه گردد. لازم به ذکر است که عدم تکمیل جداول زیر عنی
رغم ارائه مدارک و مستندات لازم امتیازی به بخش مربوطه تعلق نمیگیرد.
کلیه جداول می بایست تایپ گردد.

این پرسشنامه فقط به منظور ارزیابی کیفی مناقصه‌گران برای دعوت به مناقصه تهیه گردیده و اطلاعات آن در شرکت ~~محمود~~ محفوظ خواهد ماند.

نام شرکت:

نشانہ:

شماره ثبت:

تاریخ ثبت:

سرعايه ثبت شد:

شماره تلفن:

مبلغ پرداخت شده

ريال

نام و نام خانوادگی:

پایه تحصیلات:

مدیر

سابقه کار در این سمت:

رشته تحصیلات و سال اخذ مدرک:

نام و نام خانوادگی:

پایه تحصیلات:

مدیر عامل

سابقہ کار در این سمت:

رشته تحصیلات و سال اخذ مدرک:

نام و نام خانوادگی

پایه و رشته تحصیلات:

اعضاء هيئت مدیرہ

حوزه فعالیت (استانهای مجاز برای فعالیت)

همکاری با شرکت یا شرکتهای دیگر

ردہ فعالیت:

یک نسخه از روزنامه رسمی که ثبت شرکت در آن درج شده است و یک نسخه اساسنامه می‌بایست به این پرسشنامه اطلاعاتی پیوست گردد.

1292, 12

سوابق مدیر عامل و اعضای هیئت مدیره

سوابق مدیر عامل				
ردیف	نام و نام خانوادگی		محل خدمت	سمت
	نام مؤسسه			
	تاریخ و شروع خاتمه			

سوابق یکی از اعضای هیئت مدیره: (۱)

ردیف:	نام و نام خانوادگی		محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه
	نام مؤسسه				

سوابق یکی از اعضای هیئت مدیره: (۲)

ردیف:	نام و نام خانوادگی			
	نام مؤسسه	محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه

۱۳۹۵ / ۲ / ۲

فهرست نیروهای انسانی متخصص تمام وقت (عناصر کلیدی و کادر فنی)

ردیف	نام و نام خانوادگی	پایه معلومات		سابقه کار	
		مدرک تحصیلی	رشته	آخرین سمت	کل سابقه / سال
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					
۷					

۱۳۹۵ / ۱ / ۲

فهرست کارهای انجام شده طی پنج سال گذشته

ردیف	شرح کار	محل اجرا	کارفرما	تاریخ شروع کار	تاریخ خاتمه کار	مبلغ پیمان (به ریال)

در صورتی که کارهای انجام شده در جدول فوق گنجایش ندارد، به ردیف های جدول فوق اضافه گردد/

کارهای فوق توسط این شرکت انجام شده و طبق درخواست قرارداد مربوطه به موقع در اختیار آن شرکت گذارده خواهد شد. چنانچه این صفحه گنجایش کافی نداشته باشد، لطفاً اطلاعات مربوطه را در صفحه دیگری ضمیمه نمایید.

فهرست کارهایی که در دست اقدام می باشد.	شرح کار	محل اجرا	کارفرما	تاریخ شروع کار	تاریخ خاتمه کار	مبلغ پیمان (به ریال)

در صورتی که کارهای انجام شده در جدول فوق گنجایش ندارد، به ردیف های جدول فوق اضافه گردد/

کارهای فوق توسط این شرکت در حال انجام است و طبق درخواست، قرارداد مربوطه به موقع در اختیار آن شرکت گذارده خواهد شد.

۱۳۹۵/۲/۲

توان مالی

اطلاعات مالی مربوط به مالیات، درآمد ناخالص سالانه و دارائیهای ثابت

۱- میزان مالیات متوسط سالانه (آخرین سال) و یا بیمه تأمین اجتماعی قطعی و یا علی الحساب پرداخت شده

۲- درآمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیتهای قطعی یا موقت به قراردادهای منعقد

۳- میزان دارائیهای ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی، گواهی بیمه دارائیهها و یا دفاتر قانونی

توضیح: اسناد مثبت به دیفهای ۱ و ۲ و ۳ بایستی پیوست شود.

بدینوسیله صحت مندرجات این پرسشنامه را اعلام می نماید. هرگاه آن شرکت درخواست نماید کلیه اسناد و مدارکی که برای اثبات مطالب فوق الذکر مورد لزوم باشد ارائه خواهد شد.

امضاء رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل

تاریخ:

فرم ارزشیابی عملکرد پیمانکار در پروژه‌های قبلی

عنوان قرارداد :				
مبلغ قرارداد :				
امتیاز bi				ردیف
ضعیف	متوسط	خوب	عالی	ضریب اهمیت ai
۲۰	۵۰	۸۰	۱۰۰	
عوامل ارزشیابی				
کیفیت مدیریت				۱
رعایت شئونات اداری				۲
پرداخت های به موقع حقوق پرسنل				۳
پرداخت به موقع حق بیمه حقوق پرسنل				۴
اظهارنظر کلی نسبت به اجرای پیمان				۵
بنیه مالی و نحوه پشتیبانی مالی				۶
هماهنگی و همکاری با کارفرما				۷
کفایت کادر فنی				۸

۱۳۹۵/۲/۲۰